

## LA RIOJA



### Propuesta Educativa 2022/2023 – Sede La Rioja

**DIPLOMADO 1er AÑO  
FACILITADOR PROFESIONAL**

**CERTIFICACIÓN 2do AÑO  
COACH ONTOLÓGICO PROFESIONAL**

 /coachingontologicoprofesional

 @ceop.larioja

[sedelarioja@ceopra.com.ar](mailto:sedelarioja@ceopra.com.ar)

[www.ceopra.com.ar](http://www.ceopra.com.ar)

**WhatsApp: +54 9 11 3800-8144**

**El CEOP en Argentina**



**1er Año**

**DIPLOMADO EN LIDERAZGO  
Y FACILITACIÓN PROFESIONAL**

**2do Año**

**CERTIFICACIÓN EN COACHING  
ONTOLÓGICO PROFESIONAL,  
CONSTRUCTIVISTA Y SISTÉMICO**

**DONDE FORMARSE 2022**

**BUENOS AIRES**

Azul  
Bragado  
Bahía Blanca  
Junín  
Pehuajó  
Pilar  
Saladillo

**CABA**

Belgrano  
Centro

**CHACO**

Charata

**CHUBUT**

Esquel

**CÓRDOBA**

Bell Ville  
Córdoba  
General Deheza  
Jesús María  
Laboulaye  
Monte Cristo  
Monte Buey  
Oncativo-Hernando  
Río Cuarto  
Villa Allende  
Villa Carlos Paz  
Villa María

**CORRIENTES**

Corrientes

**ENTRE RÍOS**

Conc. del Uruguay  
Paraná

**LA PAMPA**

General Pico  
Santa Rosa

**LA RIOJA -  
CATAMARCA**

La Rioja

**MENDOZA -  
SAN JUAN**

Mendoza

**MISIONES**

Posadas

**NEUQUÉN**

Neuquén

**RÍO NEGRO**

General Roca  
S.C de Bariloche  
Villa Regina

**SALTA**

Salta

**SAN LUIS**

Villa Mercedes

**SANTA FE**

Armstrong  
Esperanza  
Funes / Rosario  
Venado Tuerto

**SANTIAGO  
DEL ESTERO**

Santiago del Estero

**TUCUMÁN**

Concepción  
San Miguel



RESOLUCIÓN "A" N° A069/10-11-2019



## Propuesta



El Programa de Facilitación Profesional es una propuesta innovadora y dinámica en términos de educación que se enmarca en el compromiso **del CEOP** con **“capacitar y asistir el reposicionamiento de líderes, profesionales y todo actor social que interactúa con personas y organizaciones”**

El proceso se centra en las mejores prácticas relacionadas con el desarrollo de personas y equipos desde el fenómeno del liderazgo en servicio, las nuevas propuestas de facilitación de procesos y la práctica profesional del Coaching Ontológico Profesional.

La innovación se basa en la oportunidad de llevar a cabo un proceso de entrenamiento y capacitación integrador entre el trabajo con la manera de ser del individuo y, desde la práctica, con aquellas competencias genéricas y metodológicas que conformen el perfil de un **Líder y Facilitador Profesional**.

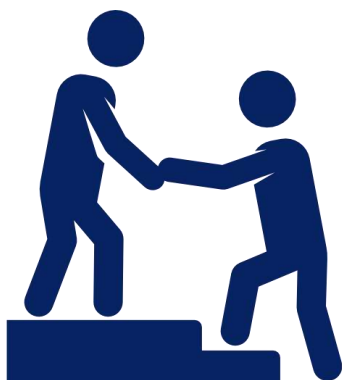
## Trasfondo Teórico Vivencial



El proceso de entrenamiento, responde a un trasfondo teórico y vivencial, cuyos pilares son:

- Las **Ciencias Sociales y Humanas** en un marco de **educación andragógica, constructivista y sistémica**.
- El estilo de **liderazgo en servicio** como fenómeno social.
- La propuesta de **Facilitación basada en la comunicación productiva** y la **superación de conflictos**.
- Las nuevas **observaciones y diseño de conversaciones** e interacción que nos otorga el "Coaching Ontológico".
- Los nuevos aportes de las **Neurociencias**.

## Pilares Formativos



- Educación Andragógica (modalidad pensada para adultos)
- Aprendizaje y Transformación Personal
- Sociología de la observación
- Ontología del Lenguaje
- Educación emocional y corporal
- Comunicación Productiva
- Facilitación de procesos
- Oratoria y Expresividad
- Liderazgo en Servicio & Ética
- Trabajo en Equipo
- Coaching Ontológico Profesional

## Nuestro Objetivo Formativo



**Desarrollar un estilo y perfil profesional con capacidades de gestión de personas y equipos, basado en un modelo de comunicación y facilitación de procesos, que se comprometa con el alcance eficaz de los objetivos propuestos.**

## Competencias del Graduado

Al avanzar en tu Formación podrás:

- Interpretar al Ser Humano como una coherencia entre Cuerpo, Emoción y Lenguaje, con la posibilidad de a-prender e interactuar con los sistemas en que participas.
- Reconocer el papel activo del escuchar y su función de validación en el proceso conversacional.
- Identificar en una conversación, los distintos actos lingüísticos, su poder generativo y la responsabilidad social al ejecutarlo.
- Vivir y convivir en un modelo de Comunicación Productiva
- Reconocer los diferentes tipos de conversaciones y prácticas, así como sus posibilidades de diseño y rediseño, con personas y organizaciones.
- Distinguir el fenómeno de su explicación.
- Reconocer la emocionalidad como predisposición para la acción; diferenciar emociones de estados de ánimo y las posibilidades de intervención desde la educación emocional.
- Conocer el proceso de coordinación de acciones, sus compromisos e impacto en la construcción y restauración de confianza.
- Desarrollar un nuevo estilo de liderazgo para el Siglo XXI
- Facilitar procesos de a-prendizaje y transformación ontológica, esto es, aquella que involucra al ser y hacer humano.

## CERTIFICACION EN 1ER AÑO



El **CEOP** realiza la Acreditación con el Diploma de  
**FACILITADOR PROFESIONAL**

**Certificado por AFP – Asociación de Facilitadores  
Profesionales de Argentina – Resolución IGJ 1200**



## Área Ocupacional e Incumbencias Profesionales



### ✓ **Facilitar procesos de a-prendizaje y gestión integral en:**

Personas, relaciones y/o equipos de trabajo en empresas y organizaciones privadas y/o publicas, para observar e intervenir en:

Las posibilidades a futuro; conflictos de relación entre las personas; la falta de comunicación eficaz; las caídas en el rendimiento de áreas, personas y/o equipos; la falta de efectividad en la coordinación de acciones; los estados de ánimo que están afectando los resultados; la falta de compromiso o involucramiento; el alcance de resultados más allá de circunstancias limitantes; facilitar procesos de fusión, asociación, negociación; integración intercultural; desarrollo de liderazgo y generación de capital social, entre otros.

- ✓ **Diseñar e implementar espacios de a-prendizaje para la mejora continua de las personas en su ámbito personal, profesional u organizacional.**
- ✓ **Integrar equipos profesionales multidisciplinarios.**

## Modalidad



Encuentros teórico-prácticos con la Dirección General de **Alejandro Marchesán – Master Coach Profesional** – quien forma coaches desde el año 2000 junto a líderes en servicio, entrenadores y facilitadores de destacado compromiso, competencias y trayectoria formativa.

## Perfil Profesional de Alejandro Marchesán

Su principal compromiso es con la superación y el desarrollo personal, organizacional y social de manera sustentable, por el camino de la educación, la comunicación productiva y el entrenamiento de líderes en servicio.

Su pasión y vocación está en construir puentes para que individuos, grupos humanos y organizaciones puedan alcanzar espacios de realización interna y social.

Cree con entusiasmo en la necesidad y posibilidad de un liderazgo en servicio que sea capaz de dejar huella, donde lo más importante no sea esa huella sino, la completud de quienes eligen recorrerla. Reconociendo que es mucho más importante con quién estamos transitando, que el lugar hacia dónde estemos yendo.

Su compromiso es estimular y facilitar la reflexión, expansión y el desarrollo del ser y el hacer humano. Ha entrenado más de 5000 líderes y gerentes con los últimos 19 años en Argentina, Chile, Perú, Uruguay, México y Venezuela y Certificado más de 1000 Coaches Ontológicos.

- Máster Coach Profesional de la AACOP y de la FICOP
- Licenciado en Ciencias Sociales y Humanidades – UNQ -
- Graduado del Programa de Postgrado de Gobernabilidad y Gerencia Política – UDESA –
- Neurosicoeducador – Asoc.Educar
- Ph.D. en RRHH – AIU-USA
- Diplomado en Pensamiento Complejo de la Multiversidad Morin
- Coach y Facilitador en Gestión Pública y de Cambio Organizacional.
- Consultor en Diseño Organizacional, Gestión por Proyectos y Procesos
- Fundador y Director General del CEOP – Centro de Entrenamiento Ontológico y Profesional
- Presidente de la AACOP – Asociación Argentina de Coaching Ontológico Profesional, 2014-16
- Vicepresidente de la FICOP – Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional - Gestión 2015-16
- Autor en la Editorial Leven Anclas de:
- Comunicación Productiva en la Era de las Relaciones - 7ma Edición
- El Líder que Sirve – 6ta Edición
- Cambio de Época
- Ontología de la Complejidad
- Variados artículos y columnas sobre los temas relacionados con su compromiso
- Conferencista en el ámbito del desarrollo personal y colectivo, orientado a construir mayor capacidad de respuesta para gestionar eficazmente en las circunstancias y desafíos de época.



## Equipo Directivo del CEOP

El CEOP lleva adelante su propuesta y procesos educativos con un equipo de Dirección y más de 150 Facilitadores y Coaches Ontológicos Profesionales presentes en las Diferentes Sedes del País.

### El equipo de Dirección lo conforman:



**MCOP – Ing. Marcelo Torrent**  
Director Ejecutivo



**MCOP – Dr. Alejandro Marchesán**  
Director General



**MCOP – Prof. Hugo López**  
Director Ejecutivo



**SCOP – Lic. Miguel Ángel Suárez**  
Director Ejecutivo



**MCOP – Vet. Marcelo Canosa**  
Director Ejecutivo

"Con el recuerdo de nuestro querido *Fernando Ruiz Toranzo* y gratitud por su legado de liderazgo en servicio"



**MODALIDAD 2022 – PRESENCIAL CON POSIBILIDAD DE ENCUENTROS VIRTUALES**

**2 días al mes de 14:30hs a 20:00hs.**

**Importante:** El inicio del Ciclo 2022 y la composición de Módulos Presenciales y Virtuales responderá a las posibilidades sanitarias de realización y serán definidas en cada Sede.

**Reuniones de Minigrupo**

Entre los encuentros mensuales se realiza la reunión de Minigrupo donde los estudiantes socializan la experiencia formativa. También se producen encuentros entre duplas educativas.

**ENCUENTRO FEDERAL CEOP**

Como parte del Programa de Formación, en los meses de Mayo y Octubre, el Dr. Alejandro Marchesán, presenta una temática para todos los estudiantes de 1er año y 2do año del país. Las 2 fechas serán día sábado de 9 a 12hs, vía Zoom.

**Virtual**

La Formación se complementa con la participación en el Campus Virtual **CEOP**, espacio de aprendizaje virtual donde se desarrollan Foros, se presentan todos los materiales trabajados en sala, se cuelga bibliografía, videos, tareas y todo aquello que facilite y fortalezca el proceso educativo.

**Coach Profesional a disposición del estudiante** para acompañarlo en su desarrollo profesional y personal.



**Tiempo de Formación y Fechas**



**1er Año:  
Diplomado en Facilitación Profesional  
10 Meses - Marzo a Diciembre  
2 días al mes de 14:30hs a 20:00hs.**

1er módulo 2 y 3 de marzo (P)

2do módulo 30 y 31 de marzo (V)

3er módulo 27 y 28 de abril (V)

4to módulo 1 y 2 de junio (P)

5to módulo 29 y 30 de junio (V)

6to módulo 3 y 4 de agosto (V)

7mo módulo 31 ago. y 1 de sept. (P)

8vo módulo 28 y 29 de septiembre (V)

9no módulo 2 y 3 de noviembre (V)

10mo módulo 6 y 7 de diciembre (P)

**ENCUENTROS  
FEDERALES  
(por Zoom)**

**7 de mayo  
15 de octubre  
9hs a 12hs**

**Los encuentros serán 60% virtuales (V) y 40% presenciales (P)**



**UBICACION PARA LOS ENCUENTROS  
PRESENCIALES: EN CURSO DE DEFINICION**

## Certificación en Coaching Ontológico



El Diplomado en Facilitación Profesional, habilita al ingreso a un 2do Año, denominado **“Certificación en Coaching Ontológico Profesional”**

El segundo año se enfoca y profundiza en la Práctica del Coaching Ontológico, disciplina con un desarrollo de 40 años en el mundo y cada vez más requerida en el mundo empresarial y social por los relevantes aportes que brinda para el desarrollo personal y organizacional, tanto en ámbitos privados, sociales como públicos.

**La Certificación como Coach Ontológico Profesional cuenta con el Aval de la AACOP en la Argentina y de la FICOP en el plano internacional.**



**PROGRAMA DE  
FORMACIÓN AVALADO**

ASOCIACIÓN ARGENTINA DE COACHING  
ONTOLÓGICO PROFESIONAL

MODALIDAD SEMIPRESENCIAL: “CURSADO VIRTUAL  
SINCRÓNICO POR EXCEPCIÓN” año 2022



**FICOP**

FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE  
COACHING ONTOLÓGICO PROFESIONAL

*Un futuro diferente está  
a una conversación de distancia*

*Alejandro Marchesán*



## Inversión Formativa – Matriculación y Cuota Mensual



**MATRICULACIÓN \$12.000 + IVA**

**BONIFICACIÓN ESPECIAL 50% VALOR MATRICULA PARA LOS PRIMEROS 20 ESTUDIANTES INSCRIPTOS**

**10 cuotas a pagarse de forma mensual**

- Cuotas 1 a la 3: \$12.000.-
- Cuotas 4, 5, 6 y 7: con ajuste de inflación enero, febrero y marzo
- Cuotas 8, 9 y 10: con ajuste de inflación abril, mayo, junio y julio

**Facturación**

**Factura "C" \$ 12.000 – Factura "A" \$ 12.000 + IVA**

**El pago de la cuota se efectiviza previo a cada encuentro mensual o el primer día del entrenamiento.**

## Formas de Pago



**Forma de Pago de la Matricula**

**Depósito o transferencia en cuenta:**

**MARÍA FELIPE**

**Número de cuenta: 4002846-0 163-7**

**CBU: 00701637 30004002846074**

**DNI: 14.562.577**

**Alias de CBU**

**CALMA.SOMBRA.CORO**

## PROCESO DE INSCRIPCION

1. Te enviamos la propuesta por PDF
2. Desde el interés, completar Ficha de Inscripción en [www.bit.ly/ceop2022](http://www.bit.ly/ceop2022)
3. Staff se contacta para entrevista
4. Pago de Matrícula
5. Enviar comprobante de pago de Matricula a [sedelarioja@ceopra.com.ar](mailto:sedelarioja@ceopra.com.ar) con nombre y apellido del inscripto y datos para facturación.

**¡ Y LISTO !**

**¡Bienvenido a disfrutar tu proceso de entrenamiento ontológico!**

## Certificación de la AFP como Facilitador Profesional

Al culminar el 1er año, y habiendo cumplido con las condiciones de satisfacción propuestas en la Formación, el graduado recibe el Diploma de Facilitador Profesional Certificado por la AFP – Asociación de Facilitadores Profesionales de la Argentina.



Ante cualquier inquietud o consulta en su proceso de evaluación y elección para realizar la Formación **CEOP LA RIOJA**, le pedimos que por favor nos contacte [sedelarioja@ceopra.com.ar](mailto:sedelarioja@ceopra.com.ar)